



UMSURA
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Fakultas Ilmu
Kesehatan



**DIKNASAINTEK
BERDAMPAK**

LAPORAN SKP DOSEN

FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
TAHUN AKADEMIK 2025-2026



HALAMAN PENGESAHAN



LAPORAN SKP DOSEN TAHUN 2025-2026
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Kode Dokumen	: LAP-003-FIK-61
Status Dokumen	: ☐ Master ☐ SalinanNo.
Nomor Revisi	:
Tanggal Terbit	: 13 Februari 2026
Dibuat/Diajukan Oleh	: Wakil Dekan 2,  Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep, Ns, M.Kes
Dikendalikan oleh	: GKM  Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si.
Oleh	: Dekan FIK   Dr. Dede Nasrullah S.Kep, Ns, M.Kep

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dapat disusun dengan baik. Laporan SKP dosen merupakan salah satu instrumen penting dalam pengelolaan sumber daya manusia di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan. Dokumen ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dosen dalam melaksanakan Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah, yang meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta pengembangan Al-Islam dan Kemuhammadiyah.

Penyusunan laporan ini juga dimaksudkan untuk memberikan gambaran mengenai tingkat ketercapaian sasaran dan target kinerja dosen, mengidentifikasi keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan tugas, serta menjadi dasar dalam menyusun program peningkatan kinerja pada periode berikutnya. Hasil evaluasi SKP diharapkan dapat dimanfaatkan oleh pimpinan fakultas dan program studi sebagai bahan pengambilan keputusan, perencanaan pengembangan kompetensi dosen, peningkatan produktivitas tridharma, serta peningkatan mutu akademik secara berkelanjutan.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih dapat disempurnakan. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak sangat diperlukan untuk meningkatkan kualitas pengelolaan dan evaluasi kinerja dosen di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi peningkatan mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi dan mendukung pencapaian visi, misi, serta tujuan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN 2

KATA PENGANTAR..... 3

BAB I..... 5

 1.1 Latar Belakang..... 5

 1.2 Dasar Pelaksanaan..... 5

 1.3 Tujuan..... 6

BAB II. REKAPITULASI CAPAIAN SKP DOSEN TAHUN 2025..... 7

BAB III PENUTUP 14

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dosen merupakan salah satu unsur utama dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi. Kualitas dosen memiliki hubungan yang erat dengan kualitas proses pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pengembangan mahasiswa, serta pencapaian indikator kinerja perguruan tinggi. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya sebagai salah satu unit akademik memiliki tanggung jawab untuk memastikan bahwa setiap dosen mampu melaksanakan tugas secara terencana, terukur, efektif, efisien, dan berorientasi pada peningkatan mutu. Salah satu instrumen yang digunakan untuk memastikan ketercapaian kinerja tersebut adalah Sasaran Kinerja Pegawai (SKP). SKP menjadi instrumen perencanaan sekaligus evaluasi terhadap pelaksanaan tugas dosen selama periode tertentu. Pelaksanaan SKP dosen tidak hanya berorientasi pada kuantitas kegiatan, tetapi juga memperhatikan kualitas dan dampak dari pelaksanaan tugas. Oleh karena itu, evaluasi SKP perlu dikaitkan dengan pelaksanaan Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah serta target strategis fakultas dan universitas.

1.2 Dasar Pelaksanaan

Penyusunan laporan SKP dosen berpedoman pada:

1. Kebijakan Universitas Muhammadiyah Surabaya 2025-2029
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Surabaya 2025-2029
3. Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Surabaya 2025-2029
4. Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan 2025-2029
5. Pedoman akademik dan kepegawaian Universitas Muhammadiyah Surabaya 2025-2029
6. Ketentuan internal fakultas dan program studi terkait pelaksanaan tridharma perguruan tinggi 2025-2029

1.3 Tujuan

Laporan SKP dosen bertujuan untuk:

1. Mendokumentasikan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dosen;
2. Mengukur ketercapaian sasaran kinerja dosen;
3. Mengevaluasi pelaksanaan tridharma perguruan tinggi;
4. Mengidentifikasi capaian dan kendala kinerja dosen;
5. Menjadi dasar penyusunan rencana tindak lanjut;
6. Mendorong peningkatan produktivitas dosen;
7. Mendukung peningkatan mutu akademik Fakultas Ilmu Kesehatan;
8. Menyediakan bukti pendukung dalam pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal;

BAB II. REKAPITULASI CAPAIAN SKP DOSEN TAHUN 2025

2.1. CAPAIAN SKP PROGRAM STUDI

1, DIII Keperawatan

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Dr, Eni Sumarliyah, S,Kep,, Ns,, M,Kes	80,5	81	82	82	80	81	89,88
2	Dr, Musrifatul Uliyah, A, Per, Pen,, M,Kes	90	90	90	90	85	85	87,42
3	Dr, Nur Mukarromah, S,KM,, M,Kes,	90	89	90	90	89	88	90,93
4	Prof, Dr, Pipit Festi W, S,Kep,, Ns, SKM, M,Kes	90	89	90	90	89	88	90,93
5	Siti Aisyah, S,Kep,, Ns,, M,Kes	85	85	85	80	80	-	85,08
6	Dede Nasrullah, S,Kep,, Ns,, M,Kep	80	80	80	80	80	80	85,37
7	Dr,Suyatno Hadi S, S,Kep,, Ns,, M,Ked, Trop	92	91	91	90	91	-	84,33
8	Ira Rahmawati, S,Kep,,Ns,,M,Kep,	75	75	75	75	75		79,49
9	Fatin Lailatul B, S,Kep, Ns,, M,Kep, Ph, D	86	86	87	86	87	-	80,04
10	Vika Ramadhana Fitriyani, S.Kep, Ns., MS.							
11	Islam Syarifurrahman, S.Kep, Ns., M.Kep							
RATA-RATA								85,94

2, DIII Teknologi Laboratorium Medis

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Siti Mardiyah, S,Si,, M,Kes	83	82	80	80	82	-	87,76
2	Dr, Ir, Nastiti Kartikorini, M,Kes	82	82	81	81	81	-	84,69
3	Dr, Diah Ariana, ST,, M,Kes	80	82	80	82	80	80	85,97
4	Fitrotin Azizah, S,ST, M,Si	80	80	80	80	80	80	84,53
5	Rinza Rahmawati, S,Pd,, M,Si	82	82	82	83	82	-	82,08
6	Anindita Riesti R, S,Si,, M,Si	79	79	78	78	78	-	82,36
7	Yeti Eka Sispita Sari, M,Si	81	82	82	83	82	-	80
RATA-RATA								83,91

3, S1 Keperawatan

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Prof, Dr,Azis alimul H, S,Kep, Ns,, M,Kes	85	89	89	85	87	-	83,33
2	Dr, Mundakir, S,Kep, Ns,, M,Kep	85	89	89	85	87	-	83,33
3	Anis Rosyiatul Husna, S,Kep, Ns,, M,Kes	85	87	89	86	88	-	90
4	Yuanita Wulandari, S,Kep, Ns,, MS	85	89	89	85	87	-	83,33
5	Retno Sumara , S,Kep, Ns,, M,Kep	85	89	89	85	87	-	83,33
6	Gita Marini, S,Kep, Ns,, M,Kes	85	89	89	85	87	-	83,33
7	Nugroho Ari W, S,Kep, Ns,, M,Kep	80	82	82	80	80	80	84,38
8	Asri ,S,Kep, Ns,, MSN, PhD	85	89	89	85	87	-	83,33
9	Fathiya Luthfil Y, S,Kep, Ns,, M,Kep	80	80	80	80	80	-	83,33

10	Ade Susanty, S,Kep, Ns,, M,Kep	83	83	83	83	83	-	82,36
11	Septian Galuh W, S,Kep, Ns,, M,Kep	83	83	83	83	83	-	82,36
12	Idham Choliq, S,Kep,, Ns, M,Kep	100	91	90	90	90	-	94,13
13	Erfan Rofiqi, S,Kep,, Ns, M,Kep	80	80	80	80	82	80	82,49
14	Chlara Yunita Prabawati,,S,Kep,,Ns,,MSN	-			-	-		-
15	Dzakiyatul Fahmi, S,Kep,,Ns,,M,Kep	79	78	78	78	78	-	78,58
RATA-RATA								84,12

4, PROFESI NERS

[illegible]

5, S1 FARMASI

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Fuad Muzakky, S,Farm,,M,Farm,,Apt	92	91	91	90	91	-	87,6
2	Rachma Dessidianti, S,Farm,, Apt,, M,M,, M,Sc	-	-	-	-	-	-	-
3	Apt, Dwi Handayani, S,Si, M,Farm	92	92	92	90	91	-	83,4
4	Apt, Widiyanti, S,Farm, M,Farm	75	77	76	75	79	-	81,76
5	Apt, Primadi, S,Farm, M,Farm	75	77	76	75	79	-	81,76
6	Dr, apt, Budiastuti, MSi	75	77	76	75	79	-	81,76
7	Eka Amalia, S,Farm, M,Farm	92	92	92	90	91	-	83,4
8	Laili Irfana, S,Farm, M,Farm	75	77	76	75	79	-	81,76
9	Dr, Apt, Honey Dzikri Marheny, S,Farm, M,Farm	-	-	-	-	-	-	-
10	Agus Pratiwi, S,Farm, M,Farm	-	-	-	-	-	-	-
RATA-RATA								83,26

6, PROFESI APOTEKER

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
----	------	---------------------	------------	----------	----------	------------	--------------	----------------------

1	Ria Hanistya, S,Farm,,M,Farm,,Apt	92	92	92	92	92	-	84
2	Karima Samlam, S,Farm,,M,Farm,,Apt	90	86	87	90	86	-	81,61
3	Etik Wahyuningsih, S,Farm,, M,Farm,, Apt,	80	80	81	81	85	80	85,17
4	Anisa Kartika Sari, S,Farm,, M,Farm,, Apt,	85	88	88	88	87	-	82,81
5	Apt, Oktaviany Irma Wiputri, S,Farm,, M, Farm,Klin	85	80	80	90	80	-	85,54
RATA- RATA								83,83

7, S1 KEBIDANAN

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Aryunani, SST,, M,Kes	80	81	81	82	81	-	85,82
2	Umi Ma'rifah, S,ST,, M,Kes	81	84	85	86	83	80	86,1
3	Asta Adiyani, SST,, M,Kes	90	90	90	90	90	-	86,2
4	Rachmawati Ika Sukarsih, SST,, M,Kes	80	80	80	80	80	-	81,31
5	Nova Elok M, SST,, M,Keb,	89	89	89	89	89	89	86,8

6	Fulatul Anifah, S,ST,, M,Keb	85	85	85	85	84,5	-	84,08
7	Firdausi, SST,, M,Keb	81	80	80	80	80	-	78,28
RATA-RATA								84,08

8, PROFESI BIDAN

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Nur Hidayatul Ainiyah, SST,, M,Keb,	83	84	85	80	83	-	82,15
2	Irma Maya Puspita, S,Keb, Bd,, M,Kes,	80	80	80	80	80	-	83,87
3	Dr, A'im Matun Nadhiroh, S,Si,T,, M,P,H	86	91	85,5	85,5	85,5	-	89,88
4	Anisa Wigati, S,Keb,,Bd,,M,Keb,	73	76	77	72	77	-	79,49
5	Awwalul Wiladatil, SST,, M,Keb	80	80	80	70	80	-	79,26
6	Syuhrotut T, S,ST, M,Keb	83	83	82	82	85	-	83
RATA-RATA								82,88

9, SARJANA TERAPAN TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS

NO	NAMA	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Ellies Tunjung Sari M, SST, M,Si	85	85	85	85	85	85	86,02
2	Vella Rohmayani, S,Pd,, M,Si	82	82	82	82	82	82	84,5

BAB III PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil evaluasi capaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen pada TA 2025/2026, mencatatkan performa secara keseluruhan dengan nilai rata-rata sebesar 83,89, yang bergerak dari skor minimal sebesar 75,2 hingga skor maksimal sebesar 90,93. Capaian tersebut mencerminkan tingkat pemenuhan target serta kualitas kerja pegawai yang telah berjalan dengan baik. Hasil penilaian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bersama untuk terus menjaga stabilitas dan meningkatkan kualitas kinerja pada periode selanjutnya.